



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร. ๕๑๓๒

ที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๗/ว๒๐๒

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต/หัวหน้าหน่วยงานภายใน

อ้างถึง บันทึกข้อความ งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๗/ว๖๘

เรื่อง การสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ด้วยทางมหาวิทยาลัยได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการแจ้งในที่ประชุมพิจารณา การสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจถูกต้องตรงกันโดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน มายังงานนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ตามบันทึกข้อความที่อ้างถึง

ในการนี้จึงให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามสิ่งที่อ้างถึง เพื่อเป็นการจัดเก็บข้อมูล และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร. ๕๑๓๒

ที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๗/ว๖๘

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต/หัวหน้าหน่วยงานภายใน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยทางมหาวิทยาลัยได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการแจ้งในที่ประชุมพิจารณา การสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้
ในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์
การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริม
พฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติและเข้าใจ
ถูกต้องตรงกันจึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. การเรียนการสอนให้มีการสอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและ
มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การบรรยายพิเศษ การประชุม หรือการสัมมนา ที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น ให้มีการ
สอดแทรกมาตรฐานทางจริยธรรมตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำ
พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรม
ทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงาน มายังงานนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน
กระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายก
สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า " ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและ
หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนา
และส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประมวล
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณาในการกำหนดเป็นมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
ในการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการ
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาการตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตาม
กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มิชอบ เป็นการ
แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ติดต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ พยายามหาเสติปัญญาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัยการสร้างสรรคและพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุสภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยามล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าคุณได้รับการปฏิบัติ ที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลียงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๔ มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล หรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการเรียนการสอน การบรรยายพิเศษ การประชุม หรือการสัมมนาที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น

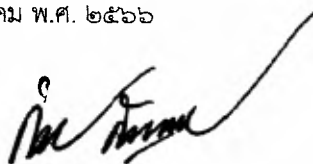
(๔) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยในหลากหลายรูปแบบอย่างทั่วถึง

(๕) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และผู้เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๖) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมาตรการจูงใจอื่นที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้กำหนด

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง